

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
УТВЕРЖДЕНО
Приказом МБУК «ЛМБ»
от 09.12.2019 г. № 201

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ «ЛЕНИНГРАДСКАЯ МЕЖПОСЕЛЕНЧЕСКАЯ БИБЛИОТЕКА»

1. Общие положения

1.1. Настоящий кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Ленинградская межпоселенческая библиотека» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федеральных законов от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Типового кодекса этики (одобрен решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г. (протокол N 21), Кодекса этики российского библиотекаря (принят Конференцией Российской библиотечной ассоциации, XVI Ежегодная сессия, 26 мая 2011 г., город Тюмень) и иных нормативных правовых актов Российской Федерации. Кодекс основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники МБУК «Ленинградская межпоселенческая библиотека» (далее – МБУК «ЛМБ»).

1.3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в МБУК «ЛМБ», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей деятельности.

1.4. Каждый работник МБУК «ЛМБ» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

1.5. Целью Кодекса является установление единых этических норм и правил поведения работников МБУК «ЛМБ» для достойного выполнения ими своих профессиональных задач, а также содействие укреплению авторитета МБУК «ЛМБ», повышению уровня доверия граждан к МБУК «ЛМБ» как к учреждению культуры.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МБУК «ЛМБ» своих должностных обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования должной морали и нравственности работников МБУК «ЛМБ» их самоконтроля и уважительного отношения к работе.

1.8. Знание и соблюдение работниками МБУК «ЛМБ» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Основные принципы и правила служебного поведения

2.1. Основные принципы служебного поведения работников МБУК «ЛМБ» соответствуют основным принципам поведения граждан Российской Федерации в связи с выполнением ими должностных обязанностей.

2.2. Работники МБУК «ЛМБ», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МБУК «ЛМБ»;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности МБУК «ЛМБ» и работников МБУК «ЛМБ»;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего структурного подразделения МБУК «ЛМБ»;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- уведомлять руководство МБУК «ЛМБ» обо всех случаях обращения к работнику МБУК «ЛМБ» каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты;
- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на профессиональную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником МБУК «ЛМБ» должностных

обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБУК «ЛМБ»;

- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МБУК «ЛМБ», учредителя, и их руководителей;

- соблюдать установленные в МБУК «ЛМБ» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

- принимать участие в публичных выступлениях касательно профессиональной деятельности, давать комментарии представителям СМИ по вопросам библиотечной деятельности исключительно по поручению руководства МБУК «ЛМБ»;

- принимать участие в социопросах, анкетированиях в помещении и на территории библиотеки в рабочее время исключительно с ведома руководителя библиотеки.

2.3. Работнику МБУК «ЛМБ» запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

2.4. Работники МБУК «ЛМБ» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, косит по данным фактам проведена или проводится проверка, является обязанностью работника МБУК «ЛМБ».

2.5. Работник МБУК «ЛМБ» обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности посетителей и конфиденциальности информации (в том числе персональных данных), за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.6. Работник МБУК «ЛМБ», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МБУК «ЛМБ», должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.7. Работник МБУК «ЛМБ», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам библиотеки, призван:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

- принимать меры по предупреждению коррупции;

- не допускать случаев принуждения работников МБУК «ЛМБ» к участию в деятельности политических партий и общественных объединений;
- не допускать случаев коррупционно опасного поведения подчиненных ему работников МБУК «ЛМБ», своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.8. Работник МБУК «ЛМБ», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МБУК «ЛМБ», несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы ЭТИКИ и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или в случаях бездействия.

3. Этические правила служебного поведения работников МБУК «ЛМБ»

3.1. В служебном поведении работнику МБУК «ЛМБ» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени,

3.2. В служебном поведении работник МБУК «ЛМБ», воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных, обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- курения в помещениях МБУК «ЛМБ».

3.3. Работники МБУК «ЛМБ» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работники библиотеки должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в обращении с посетителями библиотеки и коллегами.

3.5. Внешний вид работника МБУК «ЛМБ» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению посетителей к библиотеке, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность

4. Ответственность за нарушение Кодекса

4.1. Нарушение работником МБУК «ЛМБ» положений Кодекса подлежит анализу и при подтверждении факта нарушения – моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику библиотеки мер юридической ответственности.

4.2. Соблюдение работником библиотеки положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности и поощрениях соответствующего работника.

4.3. Нарушение работником библиотеки положений Кодекса подлежит рассмотрению на заседании Совета при директоре МБУК «Ленинградская межпоселенческая библиотека».

4.4. Совет во взаимодействии с администрацией библиотеки обсуждает факты несоблюдения требований к служебному поведению работника библиотеки, вносит предложения по защите прав и интересов посетителей и коллег, а при необходимости о наложении на работника дисциплинарного взыскания.

5. Порядок вступления в силу настоящего Кодекса

5.1. Настоящий Кодекс вступает в действие со дня его утверждения директора МБУК «Ленинградская межпоселенческая библиотека».

5.2. Положения Кодекса распространяются на работников библиотеки с момента ознакомления с настоящим Кодексом.